**ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ**

для работодателей, индивидуальных предпринимателей, физических лиц, работающих по договорам ГПХ, нотариусов, адвокатов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Вопросы** | **Ответы** | |
| Почему я как работодатель должен участвовать в системе ОСМС? | | Страховая медицина даст возможность вашим работникам вне зависимости от их доходов получать весь объем медицинской помощи, включая как плановую стационарную помощь и лекарственное обеспечение, так и высокоспециализированные медицинские услуги, реабилитационную поддержку, консультационно-диагностическую помощь, сестринский уход и паллиативную помощь.  К примеру, если сегодня ваш работник тяжело заболел, он нуждается в дорогостоящем лечении и вынужден брать длительный больничный отпуск. Не имея достаточных личных средств для оплаты медицинских услуг, он обращается за материальной помощью к своему работодателю и коллективу предприятия, что несет за собой значительные материальные затраты всех сторон. В условиях социального медстрахования все расходы по лечению, уходу и реабилитации за больным работником берет на себя Фонд медстрахования.  Кроме того, стоит отметить, что взносы работодателей и работников будут направлены, в первую очередь, на расширение первичного звена системы здравоохранения, предупреждение заболеваний с целью снижения случаев госпитализации, соответственно уменьшения потерь рабочего времени за счет эффективной амбулаторно-поликлинической помощи.  Наряду с тем, сегодня на рынке труда только часть работодателей может предложить своим работникам полный соцпакет, включая медстрахование, используя это как преимущество в привлечении высококвалифицированных кадров. С внедрением ОСМС, данный соцпакет станет доступным и универсальным преимуществом для всех участников рынка труда, что упростит решение кадровых проблем.  К примеру, в странах с развитой экономикой, высоким уровнем производительности труда, отдали предпочтение модели обязательного медстрахования. Поскольку данная модель обеспечивает неоспоримые экономические выгоды для бизнеса через снижение затрат, рост производства и увеличение прибыли предприятия.  Основная выгода от внедрения медстрахования состоит в снижении потерь на производстве, связанных с временной нетрудоспособностью работников.  Так, по статистическим данным, в Казахстане ежегодно более 2,6 млн. работников оформляют больничные листы в связи с временной нетрудоспособностью. Если исходить из того, что ежедневно в среднем каждый работник выпускает продукцию (или оказывает услуги) на 12,6 тыс. тенге, то ежегодные потери работодателей составляют порядка 370 млрд. тенге.  Возможность получения в рамках ОСМС качественной первичной помощи, необходимого лекарственного обеспечения, эффективного лечения и дорогостоящей специализированной помощи в лучших клиниках страны позволит в совокупности сохранить здоровье занятых граждан, уменьшить длительность больничных отпусков и в результате сократить потери работодателей. |
| Какой должен быть размер отчислений работодателей в систему медицинского страхования? | | Если Вы работодатель, то согласно предлагаемым правкам в закон об обязательном медицинском страховании Вы будете ежемесячно осуществлять страховые отчисления в Фонд, начиная  с 1 июля 2017 года – 1 % от дохода каждого работника; с 1 января 2018 года – 1,5 % от дохода каждого работника; с 1 января 2020 года – 2% от дохода каждого работника; с 1 января 2022 года – 3 % от дохода каждого работника.  Исходя из прогнозов, среднемесячная заработная плата в 2018 году составит 152 106 тенге, следовательно, с 1 января 2018 года работодатель будет перечислять в Фонд соцмедстрахования 2 281,6 тенге в месяц или 1,5% от этой суммы за счет собственных средств.  Порядок оплаты работодателям уже знаком, по такой же схеме они платят отчисления в Пенсионный фонд. До 15 числа каждого месяца, следующего за отчетным периодом, работодатель должен предоставить информацию о произведенных отчислениях своим работникам.  Оплату можно внести через любое отделение БВУ или «Казпочту» на счет госкорпорации «Правительство для граждан» (наряду с другим соцотчислениями) с указанием кода назначения платежа (КНП) **для работодателей - 121**.  Далее госкорпорация сама распределяет платежи в Фонд медстрахования. Необходимо также проверить возврат средств в течение 2-3 рабочих дней. Наиболее вероятные ошибки при отправке отчислений: ошибочное указание ИИН или ФИО, некорректно высчитанные ставки и превышение базы отчисления сверх 15 МЗП.  Также необходимо отчислять от заработной платы работника в Фонд ежемесячно в 2019г. 1%, а с 2020 г. – 2%. При этом ежемесячный доход, принимаемый для исчисления отчислений/взносов, не должен превышать 15-кратный размер минимальной заработной платы (в 2016 г. – 342 885 тенге).  Страховые отчисления и взносы не уплачиваются в Фонд со следующих видов дохода:  компенсации при служебных командировках и разъездном характере работы;  полевое довольствие работников;  расходы, связанные доставкой работников, на оплату обучения, пособия и компенсации из средств бюджета;  пособие к отпуску на оздоровление, выплаты для оплаты медицинских услуг, при рождении ребенка, на погребение в пределах 8 минимальных заработных плат (МЗП);  стипендии;  страховые премии.  Работодатель освобождается от выплат за работников, относящихся к социально уязвимым категориям граждан, а также за военнослужащих, сотрудников специальных государственных органов и сотрудников правоохранительных органов. |
| Каков будет механизм отчислений в ОСМС для работодателя? | | Исчисление и перечисление отчислений и/или взносов работников осуществляются работодателем ежемесячно.  Начисленные отчисления и/или взносы перечисляются через Госкорпорацию на счет Фонда юридическими лицами не позднее 25 числа месяца, следующего за месяцем выплаты доходов. |
| Будут ли взносы работников в 2019 году отнесены на вычеты при исчислении подоходного налога? | | Согласно Налоговому кодексу РК, ст. 100, п.14-2 затраты работодателя на отчисления в ФСМС компенсируются при вычете КПН. |
| Как будут оплачивать взносы индивидуальные предприниматели? | | В соответствие с пунктом 1 статьи 14 Закона Республики Казахстан от 16 ноября 2015 года №405-V «Об обязательном социальном медицинском страховании» (далее – Закон) плательщиком отчислений на обязательное социальное медицинское страхование (далее - ОСМС) является работодатель. В соответствии с пунктом 2 этой же статьи плательщиками взносов являются наемный работник, индивидуальные предприниматели, физические лица получающие доходы по договорам гражданско-правового характера.  Если Вы являетесь индивидуальным предпринимателем, то в соответствии с проектом Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам здравоохранения», который в настоящее время рассматривается в Сенате Парламента Республики Казахстан и предполагается к принятию в июне текущего года, он обязан уплачивать взносы за себя в размере 5% от двукратного минимального размера заработной платы, утвержденного законом о республиканском бюджете, ежемесячно с 1 июля 2017 года. **Пример**, в 2017 году ежемесячный размер его взноса составляет **2445 тенге 90 тиын (**формула - 24 459 тенге (минимальный размер заработной платы) х 2 х 5%).  Оплату можно внести через любое отделение БВУ или «Казпочту» на счет госкорпорации «Правительство для граждан» (наряду с другим соцотчислениями) с указанием кода назначения платежа (КНП) **для индивидуальных предпринимателей и физических лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера - 122**.  Далее госкорпорация сама распределяет платежи в Фонд медстрахования. Необходимо также проверить возврат средств в течение 2-3 рабочих дней. Наиболее вероятные ошибки при отправке отчислений: ошибочное указание ИИН или ФИО, некорректно высчитанные ставки и превышение базы отчисления сверх 15 МЗП. |
| Если у индивидуального предпринимателя есть наемные работники, то как он за них платит взносы? | | Для работодателей размеры отчислений предусмотрены с 1 июля 2017 года – 1% от начисленного дохода работника, с 1 января 2018 года – 1,5%, с 1 января 2020 года – 2%, с 1 января 2022 года – 3%.  Для наемного работника размеры взносов предусмотрены с 1 января 2019 года – 1%, с 1 января 2020 года – 2%.  За каждого наемного работника по трудовому договору работодатель в соответствии с законопроектом обязан ежемесячно исчислить и перечислить:  - отчисления на ОСМС в размере 1% от начисленного дохода начиная **с 1 июля 2017 года** за счет доходов индивидуального предпринимателя. **Пример:** начислена за июль 2017 года заработная плата работнику N в сумме 60 000 тенге, сумма отчислений на ОСМС за июль составит **600** тенге (формула: 60 000 тенге х 1%).  - взносы работника на ОСМС **с 1 января 2019 года** в размере 1% от начисленного дохода за счет удержания этой суммы из заработной платы наемного работника. **Пример:** начислена за июль 2017 года заработная плата работнику N в сумме 60 000 тенге, сумма его взноса на ОСМС за июль составит **600 тенге** (формула: 60 000 тенге х 1%).  И так за каждого работника. |
| У меня ИП, работаю по патенту, оплачиваю патент ежемесячно. По какой ставке мне сейчас оплатить страхование, если необходимо до 30 июня оплатить взносы? | | Если Вы будете это делать сейчас, то закон действует в старой редакции и необходимо оплатить за июль 2% от дохода. А для ИП, работающих по патенту, пока еще действует ставка 5% от МЗП. Но когда вы будете оплачивать взносы за август, у вас уже будет сумма в 5% от 2МЗП в связи с вступлением в силу закона в новой редакции. |
| Если деятельность ИП официально приостановлена, то, как будет платить взносы его владелец? | | Если же ИП приостановило свою деятельность, и у предпринимателя него нет иного заработка, то тогда гражданин будет оплачивать 5% от МЗП как иное лицо (неактивное население), начиная с 1 января 2018 года.  Если бывший иди действующий предприниматель относится к списку льготных категорий населения, то первая очередь идет за государством, т.е. за человека, относящегося к 14 льготным категориям, взносы платит государство с 1 января 2018 года. В таком случае сам индивидуальный предприниматель платить не обязан. |
| Как будут оплачить взносы работники крестьянских хозяйств, торговцы на рынках? | | Как правило, глава хозяйства – ИП. Это означает, что сам за себя он выплачивает 5% от 2 МЗП с 1 июля 2017 года.  Если есть члены крестьянского хозяйства, и они не являются ИП, то они должны будут оплачивать взносы самостоятельно с 1 января 2018 года в размере 5% от МЗП.  Если КХ имеет наемных работников, то по отношению к ним хозяйство выступает как работодатель, и соответственно с 1 июля 2017 года будет производить отчисления за своих работников от объекта исчислений – дохода работника, но, не превышая отметку в 15 кратном размере МЗП в ежемесячном исчислении.  У сезонных работников зарплата будет выплачиваться за конкретный месяц, за который и необходимо будет произвести отчисления.  Если в дальнейшем данная категория граждан не будет иметь постоянной работы, они попадут под категорию иных лиц и будут обязаны оплачивать себе страховку самостоятельно: с 1 января 2018 года в размере 5% от МЗП. Напоминаю, за ними сохранится возможность получения медпомощи в течение 3 месяцев со дня последней уплаты взносов.  Торговцы на рынках, если они не зарегистрированы в качестве индивидуальных предпринимателей, уплачивают взносы как неактивное население в размере 5% от минимальной заработной платы (МЗП).  В случае если торговец является наемным работником (продавцы рынков), то отчисления и взносы исчисляются и уплачиваются от начисленного работодателем дохода. |
| Если индивидуальный предприниматель является пенсионером или инвалидом, должен ли он уплачивать взносы за медстрахование? | | Индивидуальный предприниматель не уплачивает взносы и отчисления в случае, если он сам или его наемные работники, или бухгалтер являются лицами из следующих категорий:  1) дети (в возрасте до 18 лет);  2) получатели пенсионных выплат, в том числе участники и инвалиды Великой Отечественной войны;  3) многодетные матери, награжденные подвесками «Алтын алқа», «Күміс алқа» или получившие ранее звание «Мать-героиня», а также награжденные орденами «Материнская слава» I и II степени;  4) инвалиды;  5) лица, обучающиеся по очной форме обучения в организациях среднего, технического и профессионального, послесреднего, высшего образования, а также послевузовского образования. |
| Как должны уплчивать взносы физические лица, работающие по договору гражданско-правового характера (ГПХ) ? | | Индивидуальный предприниматель обязан исчислить и перечислить взнос за физическое лицо, с которым заключил договор гражданско- правового характера на оказание бухгалтерских услуг (либо других услуг) в размере 5% от суммы договора с физическим лицом начиная **с 1 июля 2017 года**. **Пример:** договор с бухгалтером заключен на сумму 20 000 тенге на июль месяц, сумма взноса для уплаты за бухгалтера составит **1000 тенге** (формула: 20 000 тенге х 5%).  Ежемесячные взносы физлиц, работающих по договорам ГПХ, согласно проекта закона составляют 5% от дохода (суммы договора). |
| Как будут уплачивать взносы в ФСМС адвокаты, нотариусы, медиаторы ? | | Для данной категории плательщиков действует тот же механизм уплаты взносов, как и для индивидуальных предпринимателей, в размере 5% от 2 МЗП или 2446 тенге составит ежемесячный платеж с 1 июля 2017 года. |
| Смогут ли мои работники получать дорогостоящую медицинскую помощь? | | Да, конечно смогут. Социальное медстрахование даст возможность Вашим работникам получать высокоспециализированную медицинскую помощь, стоимость которой может значительно превысить объем отчислений, произведенных как работодателем, так и самими работниками в совокупности.  Принципы солидарности и справедливости системы ОСМС предусматривают уплату взносов в систему от имеющегося дохода и получать медицинскую помощь в необходимом объеме независимо от размера взносов. |
| Может ли работодатель осуществлять контроль за своими отчислениями в ОСМС? | | Согласно Закону, плательщики взносов и отчислений имеют право запрашивать и получать бесплатно у Фонда необходимую информацию о перечисленных суммах отчислений или взносов. |
| Как будут делать отчисления в ФСМС сезонные работники, не имеющих постоянные доходы? | | За сезонных работников при наличии дохода уплачивает взносы его работодатель, в тот период, когда доходы отсутствуют, он может самостоятельно вносить отчисления в ФСМС через банк второго уровня или отделения Казпочты в размере 5% от МЗП. |
| Могу я как работодатель выбрать медицинскую организацию для своих сотрудников? | | Нет, не можете. При ОСМС сам работник выбирает медицинскую организацию для получения медуслуг.  Выбор работодателем медорганизации осуществляется только при добровольном медстраховании. |
| Мои работники обслуживаются в частной медицинской компании за счет добровольного страхования. Зачем мне платить еще в ОСМС? | | Работодатель заключает договор на добровольное медицинское страхование (ДМС) своих работников, который предполагает получение определенного объема медицинской помощи, ограниченного суммой отчислений работодателя. Сверх этого лимита медицинская помощь в рамках ДМС оказываться не будет. Обязательное медицинское страхование не ограничивает объемы и суммы оказываемой медицинской помощи.  Вместе с тем, в договоре ДМС по выбору работодателя и согласия работника может быть оговорен тот перечень медицинских услуг, который не входит в пакет ОСМС. Отдельные виды медицинских услуг, не входящие в пакет ОСМС могут быть оплачены через ДМС,например: стоматология для взрослых, обязательные периодические медосмотры для работников, работающих на вредных производствах, санаторно-курортное лечение, косметология и др.  Кроме того, в ДМС существуют риски завышенных счетов за оказанные услуги со стороны частных клиник, что влечет неоправданные расходы для работодателей. Также в добровольном медстраховании у заказчика (в данном случае – работодателя) практически отсутствуют рычаги контроля за качеством оказываемых поставщиком медуслуг. В системе ОМС Фонд обеспечивает контроль качества медицинской помощи, защищает права и интересы застрахованных граждан.  ОСМС основывается на принципах обязательности уплаты отчислений или взносов и солидарной ответственности государства, работодателей и граждан. |
| Не будут ли работодатели скрывать количество работников, избегая налогов? | | К сожалению, риск сокрытия доходов и «теневых» зарплат существует в любой экономике, как способ ухода от налогов. Для решения данной проблемы существуют различные методы борьбы со стороны фискальных органов.  Органами налоговой службы будут приниматься декларации о перечислениях в Фонд, на основе которых будет осуществляться контроль и взыскание задолженности.  Кроме того, контролировать отчисления в Фонд могут сами работники, так как по закону работодатель должен ежемесячно предоставлять им информацию о перечисленных за них средствах.  Стоит отметить, что сегодня мы констатируем значительный рост занятости в экономике. На отечественных предприятиях трудятся более 6,5 млн наемных работников, ежемесячно работодатели отчисляют 53 млрд тенге в Единый накопительный пенсионный фонд и 23 млрд тенге в Фонд социального страхования в пользу своих работников. При этом львиную долю обязательств по выплате взносов в ФСМС за экономически неактивное население государство берет на себя. Все это в целом создает предпосылки стабильного функционирования внедряемой системы медстрахования. |
| Для чего введено ограничение на уровне пятнадцатикратного размера минимальной заработной платы, установленной на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете при расчете отчислений и взносов на ОСМС? | | Система налогов и сборов в экономике – это инструмент государства справедливо распределять доходы от богатых к менее богатым. Одновременно, применяются механизмы сдерживания стремления к сокращению официальных доходов и перетеканию их в теневой сектор, обычно это установление верхнего предела сборов от доходов равный примерно 2-3-х кратному размеру доходов. В системе ОСМС также применен указанный механизм в виде установления верхнего предела отчислений и взносов и он примерно равен 2,5 кратному размеру средней заработной платы в экономике страны. |
| Какие меры будут приниматься в случае уклонения от уплаты взносов и (или) отчислений в Фонд медстрахования? | | Органы государственных доходов (налоговый комитет) ведет контроль за своевременным и полным исчислением и перечислением отчислений и взносов.  Если индивидуальный предприниматель уклоняется от уплаты взносов и (или) отчислений, то в соответствии со статьей 92-1 Кодекса Республики Казахстан об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность в следующем порядке:  1. Неисполнение либо ненадлежащее исполнение плательщиком отчислений и (или) взносов на обязательное социальное медицинское страхование обязанностей, предусмотренных [законодательством](http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1500000405#z27) Республики Казахстан об обязательном социальном медицинском страховании, совершенное в виде:  1) непредставления в органы государственных доходов списков плательщиков отчислений и (или) взносов на обязательное социальное медицинское страхование;  2) неуплаты (неперечисления), несвоевременной и (или) неполной уплаты (несвоевременного и (или) неполного перечисления) отчислений и (или) взносов на обязательное социальное медицинское страхование работодателями, индивидуальными предпринимателями, частными нотариусами, частными судебными исполнителями, адвокатами, профессиональными медиаторами - влечет предупреждение.  2. Деяния, совершенные повторно в течение года после наложения административного взыскания, - влекут штраф на субъектов малого предпринимательства в размере двадцати, на субъектов среднего предпринимательства – в размере тридцати, на субъектов крупного предпринимательства – в размере пятидесяти процентов от суммы неуплаченных (неперечисленных), несвоевременно и (или) неполно уплаченных (перечисленных) отчислений и (или) взносов на обязательное социальное медицинское страхование. |
| Каков порядок уплаты взносов в Фонд СМС со стороны работодателя и для работников за самих себя, когда они находятся на больничном листе, и долгое время не работают из-за болезни или потери трудоспособности? | | В таких случаях доходом считается начисляемое социальное пособие по временной нетрудоспособности. |
| Будет ли предусмотрен возврат выплаченных отчислений работодателям, чьи работники не обращаются в медицинские организации в течение года? | | Нет, не будет. Выплаченные отчисления работодателями, чьи работники не обращаются в медицинские организации в течение года, не возвращаются. Это противоречит основным принципам системы социального страхования – солидарности и равенства всех участников системы. Уплаченные средства пойдут на оплату медпомощи тем застрахованным гражданам, кто заболел и обратился в этот период за медицинской помощью.  ОСМС основывается на принципах солидарной ответственности государства, работодателей и граждан. |
| Какую задолженность необходимо погасить при позднем вхождении в систему ОСМС? | | Согласно проекта обсуждаемого закона для получения статуса застрахованного необходимо погасить задолженность за предшествующие 12 месяцев. В течение 3 месяцев задолженности у гражданина сохраняется право получать медицинскую помощь в рамках пакета ОСМС. |
| Могут ли применяться в будущем какие-либо меры стимулирования для физических лиц и трудовых коллективов, которые исправно платят взносы в Фонд и не обращаются за медицинской помощью? | | В действующем законодательстве не предусмотрены такие нормы по выплате стимулирующих выплат или предоставлений мер стимулирования.  В международной практике в системе социального медицинского страхования также отсутствуют такие примеры. |
| На нашем предприятии есть своя ведомственная медсанчасть, где мы получаем лечение за счет предприятия. Зачем нам тогда платить еще взносы в ФСМС? | | Отчисления и взносы в ФСМС являются для всех обязательными согласно действующему закону «Об ОСМС» и вы должны их своевременно уплачивать в Фонд медстрахования. Что касается вашей медсанчасти, то она, так же, как и другие медорганизации, имеет право участвовать в конкурсе, проводимом Фондом на оказание как амбулаторно-поликлинической помощи, так и стационарной помощи, зарабатывая на этом дополнительные деньги. |
| К какой категории плательщиков относятся работники НПО? | | Работники неправительственных организаций (НПО), относятся к наемным работникам, уплату отчислений и взносов за которых осуществляет администрация НПО. Если же, работник НПО, относится к категориям лиц, за которых уплату взносов осуществляет государство, то НПО освобождается от уплаты отчислений и взносов за этих работников. |